

Signalisation de sécurité

Instructions de sécurité

Leçon 1

Signaux d'obligation

- Prescrit un comportement
Exemple : port d'une protection auditive



Leçon 2

Signaux d'interdiction

- Interdit un comportement potentiellement dangereux
Exemple : fumer dans certaines zones





Leçon 3

Signaux d'avertissement

- Met en garde contre un risque ou un danger
Exemple : une charge suspendue



Leçon 4

Signaux de sauvetage et de secours

- Signale les circulations, dégagements et issues de secours, par exemple
- Ou l'emplacement des équipements de sécurité ou locaux d'attente sécurisés



Leçon 5

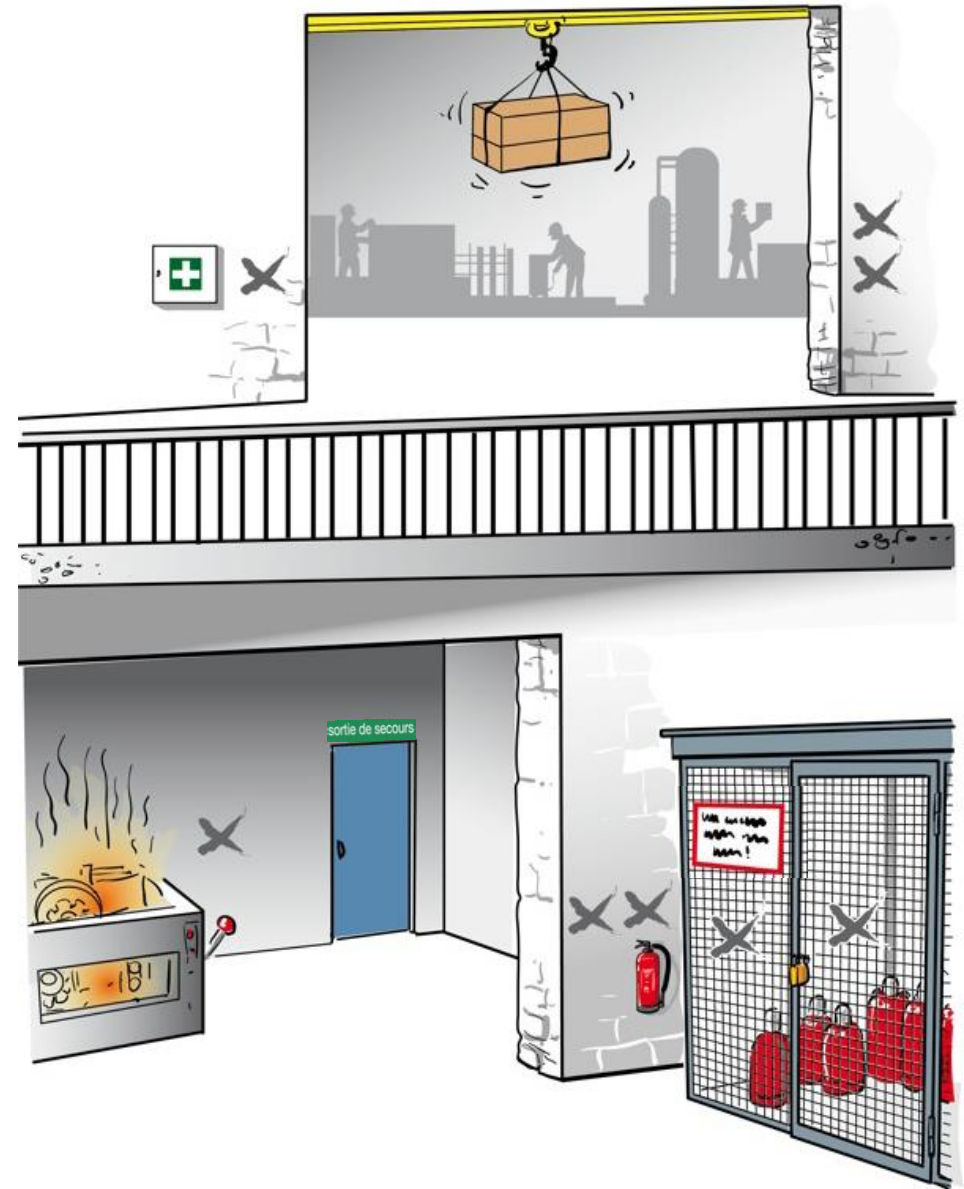
Signaux concernant les équipements de lutte contre l'incendie

- Signale l'emplacement des dispositifs d'alarme et d'alerte et l'emplacement des matériels de lutte contre l'incendie
Exemple : extincteurs





Où faut-il placer ces 8 signaux de sécurité ?



Solution



Notices explicatives

Le thème :

La Directive européenne 92/58/CEE établit des prescriptions minimales concernant la signalisation de sécurité et de santé au travail, et présente différentes catégories de signaux. Elle prévoit en outre une formation des travailleurs, à l'embauche puis à intervalles réguliers, sur la signification de la signalisation de sécurité et de santé au travail utilisée dans l'entreprise.

Dans les présentes instructions de sécurité, chaque leçon part d'un pictogramme de la catégorie de signaux présentée pour ouvrir le débat sur les différents thèmes à traiter. Les points suivants pourront être abordés au cours de la formation (qui peut être dispensée en plusieurs fois) :

Leçon 1 : signaux d'obligation

- Quelles sont les obligations en vigueur dans votre entreprise ?
- Pourquoi sont-elles en vigueur ?
- Sont-elles respectées ? quel que soit le niveau hiérarchique ?
- Pourquoi ne sont-elles pas respectées, le cas échéant ?
- Qui contrôle le respect des obligations en vigueur ?
- Les infractions sont-elles sanctionnées ?
- Y a-t-il des dangers qui ne sont pas signalés ?
- Pourrait-on remplacer des équipements de protection individuelle par des solutions techniques ?

Leçon 2 : signaux d'interdiction

- Quelles sont les interdictions en vigueur dans votre entreprise ?
- Pourquoi sont-elles en vigueur ?
- Sont-elles respectées ? quel que soit le niveau hiérarchique ?
- Pourquoi ne sont-elles pas respectées, le cas échéant ?
- Qui contrôle le respect des interdictions en vigueur ?
- Les infractions sont-elles sanctionnées ?

Leçon 3 : signaux d'avertissement

- Quelles sont les mises en garde en vigueur dans votre entreprise ?
- Pourquoi sont-elles en vigueur ?
- Ces mises en garde ont-elles un impact sur les comportements ?
- Sont-elles respectées ? quel que soit le niveau hiérarchique ?
- Pourquoi ne sont-elles pas respectées, le cas échéant ?
- Y a-t-il des zones de danger qui ne sont pas signalées ?

Leçon 4 : signaux de sauvetage et de secours

- Quels signaux de sauvetage y a-t-il dans notre entreprise ?
- Pointent-ils dans la bonne direction ?
- Les voies et issues de secours sont-elles toujours dégagées ?
- Les dispositifs de premier secours sont-ils en état de fonctionner et utilisables ?

Leçon 5 : signaux concernant les équipements de lutte contre l'incendie

- Quels signaux concernant les équipements de lutte contre l'incendie y a-t-il dans votre entreprise ?
- Pointent-ils dans la bonne direction, signalent-ils le bon appareil ?
- Les équipements de lutte contre l'incendie sont-ils toujours accessibles ?
- Les équipements de lutte contre l'incendie sont-ils en état de fonctionner et utilisables ?
- Qui est en mesure de manier correctement les équipements de lutte contre l'incendie ?

Notices explicatives

La méthode :

Destinés au personnel d'encadrement, les transparents sont conçus comme un support de formation permettant d'engager le dialogue avec les salariés sur les questions de sécurité au travail. Ils peuvent être utilisés en entreprise.

Les textes et illustrations des leçons introductives indiquent les principaux aspects à prendre en considération. Sur ces bases, la discussion doit s'engager sur la présence éventuelle de situations comparables dans l'entreprise, les mesures techniques et organisationnelles existantes et les démarches envisageables pour améliorer la prévention. Les instructions de sécurité peuvent donc être utilisées non seulement pour satisfaire aux exigences réglementaires, mais aussi pour mettre en place un processus d'amélioration continue dans l'entreprise.

L'analyse d'accidents ou de presque-accidents survenus dans l'entreprise ou décrits dans la littérature peut contribuer à sensibiliser les salariés et les inciter durablement au respect des consignes de sécurité. Cela peut nécessiter des recherches et un travail de préparation supplémentaire pour le formateur.

L'exercice proposé en fin de leçon peut être utilisé pour le contrôle des connaissances, soit avec l'ensemble du groupe, juste après la formation (les solutions sont alors présentées après le test), soit comme exercice individuel qui fait ensuite l'objet d'une correction. Il est également possible de l'utiliser dans le cadre d'une action d'entreprise donnant éventuellement lieu à une remise de prix.

Les messages des Instructions de sécurité s'adressent toujours aux salariés. C'est pourquoi ces documents ne contiennent pas de consignes relatives à des mesures relevant de la responsabilité de l'employeur ou du chef d'entreprise.